

Blended Learning – Kompakteinstieg

Erleben Sie die faszinierende Welt des Blended Learnings

Um den richtigen Zugang zu Blended Learning mit seinen vielfältigen Facetten zu bekommen, muss man Blended Learning erleben. Im Kurs „Blended Learning – Kompakteinstieg“ lernen Sie die **faszinierenden Möglichkeiten von Blended Learning** kennen und erfahren, wie Sie mit einem **attraktiven Medienmix** Ihre Lernenden begeistern können. Alles, was Sie lernen, werden Sie im Kurs auch gleich ausprobieren.

Dabei haben wir den Kurs so kompakt gehalten, dass Sie **mit geringem Aufwand ein maximales Lernergebnis** erzielen. Am Ende des Kurses kennen sie den wirklichen Nutzen von Blended Learning und können die richtigen Blended Learning Vorgehensweisen auf Ihre ganz speziellen Bildungs- und Weiterbildungssituationen anwenden.

Worum es geht

- Was genau ist Blended Learning und wie geht Blended Learning im Detail?
- Welche Modelle und Formate gibt es, und wie kann ich diese zielgerichtet einsetzen?
- Wie kann ich auch mit geringen Ressourcen attraktive Blended Learning Programme gestalten?
- Wie erweitere ich mein Weiterbildungsportfolio didaktisch, methodisch und technologisch professionell um Blended Learning Elemente?
- Wie kann ich mich mit umfassender Blended Learning Expertise positionieren?
- Und wie kann ich die aktuellen Trends richtig einschätzen und beurteilen, was kommt?

Im Kurs werden Sie auf diese und viele andere Fragen die richtigen Antworten finden

Für wen der Kurs geeignet ist

Sie sind Personalverantwortliche/r oder Weiterbildungsexpert/in und wollen Blended Learning im Detail kennenlernen, aber auch erleben, so dass Sie ein fundiertes Verständnis für dieses spannende Thema bekommen.



Das Besondere

- Ihre eigenen Themenwünsche fließen in die Kursgestaltung ein.
- Sie wenden Methoden u. Werkzeuge praktisch an.
- Sie erleben, was Blended Learning ausmacht und wozu es geeignet ist.
- Sie erarbeiten eigene Einsatzmöglichkeiten.
- Sie tauschen sich fachlich mit Personal- und Weiterbildungsexperten aus.



Das lernen Sie im Kurs

- Begriffsbestimmungen – was steht wofür?
- Blended Learning Modelle und Strukturen - vom angereicherten zum virtuellen Modell
- Komponenten im Blended Learning - Selbstlernen, Gruppenlernen, Live Online Trainings, Präsenztrainings
- Mediales Selbstlernen mit Learning Nuggets, Lernvideos, interaktiven Skripten und Co.
- Kollaborative Möglichkeiten - virtuelle Lerngruppen etablieren, Lernergebnisse sicherstellen
- Praxisorientierte Anwendungen, Fallaufgaben, Best Practices
- Klare Perspektiven für den Nutzen in Ihrem Umfeld
- Realistische Kostenkalkulation - was kost's und was bringt's?

Das nehmen Sie anschließend mit

Nach dem Kurs ...

- ... fühlen Sie sich begrifflich in der Welt des Blended Learning zuhause
- ... bewerten Sie die Qualität von Blended Learning Konzepten anhand praxisrelevanter Strukturen
- ... haben Sie die Kompetenzen, um eigene Blended Learning Strukturen aufzubauen
- ... haben Sie Einblick in die Vielfalt der digitalen Komponenten und Medien eines Blended Learning Kurses
- ... kennen Sie die Voraussetzungen für kollaboratives Arbeiten im Blended Learning sowie die Transfermöglichkeiten in die Arbeitswelt
- ... kalkulieren Sie Kosten für Blended Learning Konzepte, deren Vorbereitung und Durchführung realistisch
- ... schätzen Sie ein, wann klassische Lernformate und wann Blended Learning am sinnvollsten eingesetzt werden
- ... **sind alle Ihre Fragen zu Blended Learning durch Ihre erfahrenen (Online-)Trainer beantwortet worden**

Konditionen

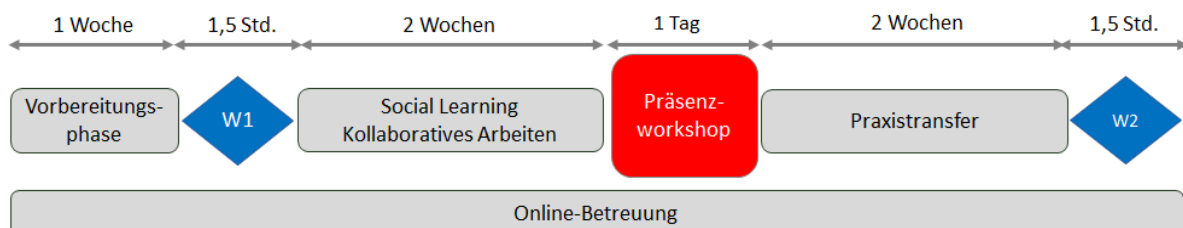
- Teilnehmerzahl: 4 - 12
- Teilnahmegebühr: 1.480 € zzgl. MwSt.
- Frühbucher-Vorteil (10%): 1.332,00 € zzgl. MwSt. bei Buchung bis zwei Monate vor Kursbeginn.
- Ab dem zweiten Teilnehmer eines Unternehmens und bei jedem weiteren reduziert sich die Seminargebühr um 20% auf jeweils 1.184,- € zzgl. MwSt. (kein Frühbucher-Vorteil)
- Ihr Lernaufwand
Je nach Ihren individuellen Interessen und Präferenzen beträgt Ihr wöchentlicher Lernaufwand in den Lerneinheiten ca. 2 - 5 Stunden pro Woche.
- Technische Voraussetzungen
Windows PC oder Apple Computer
Internetanschluss
Headset (Kopfhörer mit Mikrofon)

Mehr Informationen, Termine und Anmeldeöglichkeiten [klicken Sie hier.](#)



Wie Sie lernen

- **Vorbereitungsphase (1 Woche, Lernzeit: 2 - 4 Stunden)**
 - Durch begleitetes Selbstlernen mit Web Based Trainings, Lernvideos, i-Skripten und PDF-Skripten homogenisieren Sie Ihr Vorwissen.
 - Sie identifizieren ein Thema, das Sie im Kurs gerne vertiefend behandeln wollen.
- **Webinar 1 (1,5 Stunden) im virtuellen Seminarraum**
 - Sie bearbeiten Fallaufgaben und Praxisbeispiele in der virtuellen Lerngruppe.
 - Sie diskutieren Themenvorschläge aus der Vorbereitungsphase und identifizieren Ihr Praxisthema.
 - Sie bilden Lernteams für die virtuelle Gruppenaufgabe und koordinieren die Zusammenarbeit.
- **Kollaboratives Arbeiten und Social Learning (2 Wochen, Lernzeit: 2 - 4 Stunden pro Woche)**
 - Sie bearbeiten im virtuellen Lernteam Ihre Gruppenaufgabe.
 - Sie lernen mit individuell auf Ihre Bedarfe abgestimmten Lernmaterialien genau das, was Sie brauchen.
- **Präsenzworkshop (1 Tag)**
 - Sie präsentieren und diskutieren die Ergebnisse Ihrer Gruppenaufgabe.
 - Sie erarbeiten anhand von Fallaufgaben, Praxisbeispielen, etc. Vorgehensweisen für erfolgreiches und attraktives Blended Learning.
 - Sie identifizieren individuelle Aufgaben, die Sie bearbeiten und Themen, die Sie vertiefen wollen.
- **Praxistransfer (2 Wochen, Lernzeit: 3 - 5 Stunden pro Woche)**
 - Sie wenden das Erlernte in Ihrer Situation an.
 - Sie erhalten dazu kleine Learning Nuggets, um Ihr Wissen individuell zu vertiefen
- **Webinar 2 (1, 5 Stunden)**
 - Wir diskutieren Fragestellungen zum Praxistransfer.
 - Sie erhalten Feedback und Tipps zur Weiterentwicklung Ihrer Ideen.
 - Wir schließen mit einer kleinen virtuellen Abschlussfeier.





Ihre Trainer



Birgit Gosejacob

ist Absolventin des FCT-Kurses "Zertifizierte/r Blended Learning Designer/in (BLD)". Der Kurs "Blended Learning - Kompakteinstieg" entstand im Rahmen der Praxisaufgabe des BLDs.

Birgit ist selbstständig als Potenzial-Entdeckerin, ist Beraterin und Begleiterin für Veränderungsprozesse, Trainerin, Coach und Buchautorin.

Sie ist spezialisiert darauf, Veränderungsprozesse durch innovative Veranstaltungsformate zu initiieren und durch Blended Learning Konzepte, in denen die für die Veränderung notwendigen Kompetenzen erworben werden, nachhaltig zu begleiten.

Konrad Fassnacht

ist Experte für Blended Learning, E-Learning, Collaborative und Social Learning und beschäftigt sich seit 1997 als Berater und Trainer mit diesen Themen.

Der Diplom-Mathematiker absolvierte eine Trainerausbildung bei Siemens sowie eine Online-Trainer-Ausbildung an der Duke University in den USA. Er ist Experte für neue Lerntechnologien und European NetTrainer der FH Furtwangen. Sein Ziel ist es, Unternehmen und Menschen fit zu machen in allen Bereichen des medialen und digitalen Lernens

Konrad ist Geschäftsführer der 2009 von ihm gegründeten FCT Akademie GmbH.



Mehr Informationen, Termine und Kontakt

Konrad Fassnacht
FCT Akademie GmbH
Tel.: +49 (0) 175 5860 754
Mail: konrad.fassnacht@fct-akademie.com

Birgit Gosejacob
Telefon: +49 (0) 177 317 0504
E-Mail: gosejacob@potenzial-entdeckerin.de

Unsere Garantie

Sollten Sie nach dem ersten Webinar nicht von dem Kurs überzeugt sein, genügt eine kurze E-Mail, um zu stornieren. Sie erhalten Ihre Gebühren umgehend zurück. Das erhaltene Lehrmaterial dürfen Sie selbstverständlich behalten.