

# Digital Leadership

## Führen im digitalen Wandel

### Die Chancen der Digitalisierung in der Führungsarbeit nutzen

Erfahren Sie in diesem Blended Learning Kurs mittels E-Books, Lernvideos, Lernskripten, Web Based Trainings und spielerischer Animationen, wie Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeiter im digitalen Wandel mit seinen Ausprägungen sicher führen. Erleben Sie in Webinaren die Herausforderungen des Führens im digitalen Wandel und diskutieren Sie mit Ihrem Trainer und den Mitlernenden konkrete Führungssituationen.

Erarbeiten Sie im Präsenzworkshop Methoden zur Führung im digitalen Wandel, die zu Ihrer Situation passen.

Nach dem Präsenzworkshop wenden Sie diese Methoden sofort in Ihrer Praxis an. Ihr Online Trainer bleibt beim Führen im digitalen Wandel vier Wochen lang weiter an Ihrer Seite.



C.I.: Checkin-Session zum Kennenlernen (1 Std.)  
Wx: Webinare im virtuellen Klassenzimmer (1,5 Std.)  
A.W.: Abschlusswebinar und virtuelle Abschlussfeier (1,5 Std.)

←→ Ca. 1 Woche

### Zielgruppe

Wichtig für alle Führungskräfte, die den digitalen Wandel mitgestalten wollen und die im digitalen Wandel eine Chance sehen.

„Die Digitalisierung bringt zahlreiche Herausforderungen für Führungskräfte – einen Mega-Wandel mit Mega-Geschwindigkeit, eine zunehmende Komplexität und Unsicherheit, eine sich rasch verändernde Kommunikation.

In diesem Kurs erhalten Sie das Handwerkszeug, um den digitalen Wandel zu gestalten und die zahlreichen Chancen zu nutzen.“

### Ihr Nutzen

- Sie sind sicher im Umgang mit den Besonderheiten des Führens im digitalen Wandel.
- Sie führen Ihre Mitarbeiter auch in unsicheren Zeiten souverän.
- Sie kennen wichtige Medien und Social Media und wissen, wie Sie diese in Ihrer Führungssituation einsetzen.
- Sie bewältigen mit Ihren Mitarbeitern gemeinsam die Informationsflut.
- Sie kennen Chancen und Risiken der Kommunikation mit digitalen Medien und können die Kommunikation in Ihrem Team medial gestalten
- Sie haben Instrumente an der Hand, um heterogene Gruppen gewinnbringend zu führen.
- Sie kennen die Chancen des digitalen Wandels in der Führung und können diese umsetzen.



---

## Was Sie lernen

Die Inhalte werden individuell mit Ihnen festgelegt. Unsere Themenvorschläge für Ihren Blended Learning Kurs „Digital Leadership – Führen im digitalen Wandel“ umfassen unter anderem:

- Besonderheiten des Führens im digitalen Wandel – welche Einstellungen braucht es?
- Digitales Knowhow – was muss ich als Führungskraft über Medien wissen?
- Die Auswirkungen des digitalen Wandels auf die Kommunikation gestalten
- Mit Informationen richtig umgehen: die Auswirkungen von Fake News und Trollen auf das Führen
- Open Leadership – eine digitale Kultur entwickeln
- Was digitale Führungskräfte über Social Media wissen müssen
- Diversity Management: Führen von heterogenen Gruppen
- Führen von Generation Y und Generation Z
- Wichtige Netzwerke für digitale Führungskräfte.

## Webinare

- Webinar 1:  
Führen im digitalen Wandel – Chancen und Risiken
- Webinar 2:  
Digitales Knowhow und Kommunikationsmedien
- Webinar 3:  
Social Media und der Umgang mit Informationen
- Webinar 4:  
Open Leadership – eine digitale Kultur entwickeln

Die weiteren Themen werden Sie in den Selbstlernmaterialien und im Präsenzworkshop bearbeiten.

---

## Wie Sie lernen

- **Individuelle Vorbereitung und Bereitstellung eines Lernpfads.**

Bei einem telefonischen Vorgespräch finden wir gemeinsam passgenaue Lerninhalte und legen das endgültige Kursdesign für Sie fest. So lernen Sie in Ihrem Blended Learning Kurs „Digital Leadership – Führen im digitalen Wandel“ genau das, was Sie wirklich brauchen.

- **Selbstlernphase und Webinare (5 Wochen)**

Eignen Sie sich das Wissen an, das Sie benötigen. Üben und diskutieren Sie in vier Webinaren Praxisfälle zum Führen im digitalen Wandel.

- **Praxisorientierter Präsenzworkshop (1 Tag)**

Wenden Sie Ihr Wissen an und finden Sie in der Lerngruppe Lösungen zu Ihren konkreten Problemstellungen. Erleben Sie, wie Führen im digitalen Wandel funktioniert mittels Fallaufgaben, Übungen und Simulationen unter Einsatz von elektronischen Medien.

- **Transferphase (4 Wochen)**

Ihr Online Trainer begleitet Sie nach dem Präsenzworkshop bei der Umsetzung des Erlernten mit zwei Coachingtelefonaten. Auf der Lernplattform zu Ihrem Blended Learning Kurs „Digital Leadership – Führen im digitalen Wandel“ finden moderierte Diskussionen statt. Abschließend werden in einem Abschlusswebinar Erfahrungen ausgetauscht und wertvolle Tipps für die Praxis beim Führen im digitalen Wandel gegeben.



---

## Konditionen

- Teilnehmerzahl: 4-10
- Teilnahmegebühr: 1.480 € zzgl. MwSt.
- Frühbucher-Vorteil (10%): 1.342 € zzgl. MwSt. bei Buchung bis zwei Monate vor Kursbeginn.
- Ab dem dritten Teilnehmer eines Unternehmens und bei jedem weiteren reduziert sich die Seminargebühr um 20% auf jeweils 1.184 € zzgl. MwSt. (kein Frühbucher-Vorteil)

### Unsere Garantie

Sollten Sie nach der ersten Woche nicht von Ihrem Kurs überzeugt sein, genügt eine kurze E-Mail, um zu stornieren. Sie erhalten Ihre Gebühren umgehend zurück. Das erhaltene Lehrmaterial dürfen Sie selbstverständlich behalten.

### Zertifikat

Sie erhalten ein Zertifikat der FCT Akademie, wenn Sie an 3 der 4 Webinare sowie am Präsenzworkshop und am Abschlusswebinar teilgenommen. Ansonsten erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung mit allen während des Kurses erarbeiteten Inhalten.

### Technische Voraussetzungen

Windows PC oder Apple Computer  
Internetanschluss  
Headset (Kopfhörer mit Mikrofon)

**Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie die Weiterbildung „Digital Leadership“ firmenintern oder in englischer Sprache durchführen wollen.**

---

## Termine

Die nächsten Termine werden wir im September 2020 hier veröffentlichen.

---

## Kontakt

FCT Akademie GmbH  
Annastr. 3  
53332 Bornheim  
Germany, Deutschland

Tel.: +49 (0) 2222 989 987-0  
Fax: +49 (0) 2222 989 987-4  
E-Mail: [kontakt@fct-akademie.com](mailto:kontakt@fct-akademie.com)  
Web: [www.fct-akademie.com](http://www.fct-akademie.com)