

Foundation Leadership Program

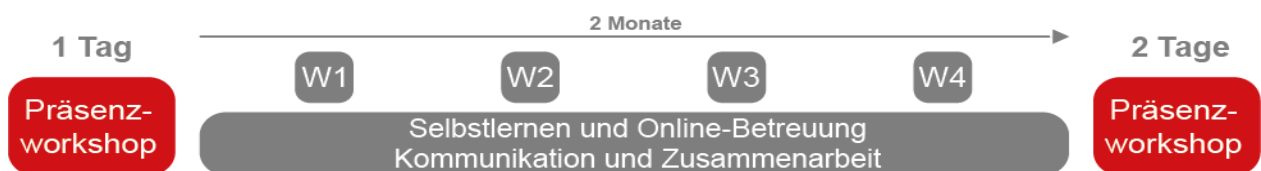
Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Führungskompetenzen für Nachwuchsführungskräfte

Führungskraft ist man nicht, Führungskraft wird man. Das Foundation Leadership Program unterstützt junge Menschen dabei, in die Führungsrolle hinein zu wachsen. Sie erwerben das notwendige Rüstzeug zur Führungskraft und können dieses über einen längeren Zeitraum in verschiedenen typischen Führungssituationen anwenden. Reflexion über das eigene Verhalten, intensive Diskussionen mit den anderen Teilnehmern und dem Trainer, praktische Übungen

in den Workshops – der vielseitige Kurs fördert Nachwuchsführungskräfte, und er fordert sie.

Durch das besondere Design des Blended Learning Kurses reduzieren Sie die Abwesenheiten vom Arbeitsplatz und konzentrieren sich explizit auf die Lerninhalte, die Sie wirklich benötigen. Die individuelle Transferbetreuung fördert den Praxistransfer und sichert den Weiterbildungserfolg.



Wx: Webinar im virtuellen Klassenzimmer (1,5 Std.)

Zielgruppe

Mitarbeiter, denen durch die Beurteilung ihres Vorgesetzten oder durch die Ergebnisse eines Assessment Centers Führungsqualitäten bescheinigt werden „frisch gebackene“ Führungskräfte, die sich fundiert mit dem Thema Führung auseinandersetzen wollen.

„Das Führen von Menschen ist eine spannende Herausforderung- und wird immer wichtiger für den Erfolg von Unternehmen in einer sich rasch wandelnden Welt.“

Ihr Nutzen

Am Ende des Kurses

- kennen Sie die Aufgaben und Eigenschaften einer Führungskraft und können diese gegen Manager und Experten abgrenzen
- kennen Sie typische Führungsstile und haben Ihren eigenen Führungsstil identifiziert
- können Sie die Rolle einer Führungskraft einnehmen und sich als Führungskraft positionieren
- haben Sie eine „Roadmap“ für die ersten 100 Tage als Führungskraft
- kennen Sie die wesentlichen Führungswerkzeuge und können diese anwenden
- sind Sie befähigt, Ihre Mitarbeiter richtig einzuschätzen, Vertrauen aufzubauen und zu bewahren, zu motivieren, die Zusammenarbeit in der Arbeitsgruppe oder im Team zu fördern, Entscheidungen zu treffen, Visionen zu entwickeln und zu kommunizieren, Ziele zu setzen und zu verfolgen, etc.)
- kennen Sie die Anforderungen an eine Führungskraft im digitalen Zeitalter und können diese umsetzen



Inhalte

- Führungskraft versus Manager
- Führungsstile, Führungskonzepte, Führungsrolle
- Führungswerkzeuge
- Positionierung als Führungskraft
- Mitarbeiter- und Teamführung
- Die Rolle der Kommunikation
- Mitarbeitergespräche, Mitarbeiterbeurteilung und Mitarbeiterförderung
- Kritikgespräche
- Vision und Ziele
- Vertrauen und Motivation
- Delegation und Feedback
- Entscheidungsfindung und Durchsetzungsfähigkeit
- Schwierige Situationen erkennen und meistern
- Führungskraft 2.0 – Führung im digitalen Zeitalter

Ablauf

Der Blended Learning Kurs beginnt mit einem eintägigen Startworkshop. In diesem Workshop werden Grundlagen vermittelt und sofort geübt.

In der folgenden zweimonatigen Onlinephase beschäftigen sich die Teilnehmer mit zahlreichen Führungsthemen. Dabei kommen unterschiedliche Lernmethoden zum Einsatz:

- 1,5-stündige Webinare – Schulungen im virtuellen Klassenzimmer
- „Learning Nuggets“ – kleine, wertvolle Wissensportionen
- Lernskripte, eBooks, Web Based Trainings, Lernvideos
- Virtuelle Gruppenaufgaben in Form von WebQuests
- Online-Diskussionen auf der Grundlage von informellen Lernquellen
- Fallstudien und Simulationen
- Erfahrungsaustausch auf der Lernplattform der FCT Akademie

Während des gesamten Blended Learning Kurses werden die Teilnehmenden von einem erfahrenen Online Trainer betreut. Er unterstützt sie bei der Umsetzung des Erlernen, steht für Fragen zur Verfügung, gibt individuelle Tipps und unterstützt den Lernprozess.

Am Ende des Kurses steht ein zweitägiger Abschlussworkshop. In diesem Workshop wird das Erlernte anhand von typischen Führungssituation geübt, z.B. Delegation auf dem magischen Teppich, Entscheidungsfindung in einer unbekanntem Umgebung, Führen in einer Stresssituation, etc.



Konditionen

Teilnehmerzahl: 4-12

Teilnahmegebühr: 2.980 € zzgl. MwSt.

Ab dem dritten Teilnehmer eines Unternehmens und bei jedem weiteren reduziert sich die Seminargebühr um 20% auf jeweils 2.384 € zzgl. MwSt..

Unsere Garantie

Sollten Sie nach der ersten Woche nicht von Ihrem Kurs überzeugt sein, so genügt eine kurze E-Mail, um zu stornieren. Sie erhalten Ihre Gebühren umgehend zurück. Das erhaltene Lehrmaterial dürfen Sie selbstverständlich behalten.

Zertifikat

Sie erhalten ein Zertifikat der FCT Akademie, wenn Sie an 3 der 4 Webinare sowie an den Präsenzworkshops teilgenommen und sich an einer virtuellen Gruppenaufgabe beteiligt haben. Ansonsten erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung mit allen während des Kurses erarbeiteten Inhalten.

Technische Voraussetzungen

Windows PC oder Apple Computer

Internetanschluss

Headset (Kopfhörer mit Mikrofon)

Kontakt

FCT Akademie GmbH
Annastr. 3
53332 Bornheim
Germany, Deutschland

Termine und Buchung

Termine auf Anfrage.

Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Mehr Informationen?

Rufen Sie uns an unter

02222 989 987-2 oder

senden Sie eine E-Mail an

kontakt@fct-akademie.com